

Standard etyczny szkoleń

Fundacji 2B

Niniejszy standard dotyczy wszystkich szkoleń realizowanych przez Fundację 2B, niezależnie od zasad i innych standardów przyjętych przez beneficjentów szkoleń.

Trener/trenerka i ko-trener/ko-trenerka (dalej: osoby prowadzące) powinna/powinien kierować się najlepiej pojętym interesem uczestnika/uczestniczki szkoleń. W sytuacji wystąpienia konfliktu interesów pomiędzy osobami prowadzącymi i uczestnikami szkoleń oraz ich klientami zadaniem osób prowadzących jest przestrzeganie polityki równego traktowania i przeciwdziałanie wszelkim formom nadużyć w oparciu o obowiązujące prawo.

1. Zakaz dyskryminacji

1.1 Osobom prowadzącym nie wolno dyskryminować uczestniczek/uczestników szkoleń z powodu ich postaw, wartości, wyznawanej religii czy światopoglądu. Zakaz dyskryminacji odnosi się również do cech osobistych: płci, pochodzenia etnicznego, narodowości, tożsamości płciowej, ekspresji płciowej, orientacji seksualnej, niepełnosprawności, wykształcenia, języka, statusu społeczno-ekonomicznego, wieku, tożsamości rasowej.

1.2 Osoby prowadzące nie mogą używać deprecjonującego języka wobec uczestniczek/uczestników szkolenia, jak również w odniesieniu do klientek/klientów pomocy społecznej. Osoby prowadzące powinny używać precyzyjnego, profesjonalnego i pełnego szacunku języka wobec uczestniczek/uczestników, szczególną uwagę zwracając, by nie podtrzymywać i nie powielać szkodliwych społecznie stereotypów.

1.3 Zabrania się wszelkich form nękania lub prześladowania uczestniczek/uczestników szkolenia. Do takich czynów należy: komentowanie ośmieszające osobę ze względu na cechy wyglądu, oraz cechy które mają związek z typami dyskryminacji wymienionymi powyżej (ubiór, cechy wypowiedzi, praktyki związane z wyznaniem, tożsamością płciową, rasą), epitety, uwagi, żarty oraz insynuacje odnoszące się w sposób pejoratywny do cech tożsamościowych, traktowanie protekcyjne, podważanie kompetencji ze względu na cechy tożsamościowe.

2. Zawilości tematyki szkoleń

2.1 Osoby prowadzące są zobowiązane do zachowania tajemnicy zawodowej, gdy podczas omawianych case study uczestnik/uczestniczka omawia przypadek ze swojej pracy. Zasada ta dotyczy wszystkich informacji, w posiadanie których osoby prowadzące wchodzi w ramach prowadzenia szkolenia.

2.2 Jeżeli zachodzą prawne okoliczności ograniczające zachowanie tajemnicy zawodowej osoby prowadzące powinny poinformować o fakcie naruszenia lub zamiarze naruszenia zasady poufności wszystkie osoby, których naruszenie dotyczy i niezwłocznie zgłosić ten fakt osobie odpowiedzialnej w Fundacji 2B za przyjmowanie takich zgłoszeń.

2.3 Zakazane jest dokonywanie zapisów audio/video grup szkoleniowych oraz publikowanie w jakiegokolwiek formie (w szczególności w mediach społecznościowych) zapisu ich przebiegu.

3. Relacje z uczestniczkami/uczestnikami szkoleń

3.1 Osobom prowadzącym nie wolno wchodzić w relacje osobiste, towarzyskie, seksualne, zawodowe, biznesowe z uczestniczkami/uczestnikami szkolenia.

3.2 Zakazane jest podejmowanie się równoległej pracy z uczestniczkami/uczestnikami szkolenia przez osoby prowadzące w ramach innej ich działalności np. psychoterapii, coachingu, poradnictwa, mediacji, etc.

3.3 Osoby prowadzące nie mogą angażować się w czynności seksualne, komunikację o charakterze erotycznym (osobistą, lub z wykorzystaniem technologii) ani w kontakty seksualne z obecnymi uczestniczkami/uczestnikami szkolenia, niezależnie od tego, czy taki kontakt jest dobrowolny czy wymuszony.

3.4 Niedopuszczalne jest molestowanie seksualne uczestniczek/uczestników szkolenia. Molestowanie seksualne obejmuje propozycje seksualne, nagabywanie na tle seksualnym, prośby o przysługi seksualne oraz inne kontakty werbalne, pisemne, elektroniczne lub fizyczne o charakterze seksualnym.

3.5 Osoby prowadzące nie powinny nawiązywać kontaktu fizycznego z uczestniczkami/uczestnikami szkolenia, jeśli istnieje możliwość, że w wyniku tego kontaktu wyrządzona zostanie im szkoda psychiczna. Jeżeli taki kontakt jest konieczny ze względów merytorycznych trenerka/trener jest odpowiedzialna/odpowiedzialny za wyznaczenie jasnych, odpowiednich i adekwatnych kulturowo granic w tej kwestii.

4. Rozstrzyganie problemów

4.1 W przypadku podejrzenia naruszenia norm etycznych zawartych w niniejszym standardzie, Komisja Etyczna Fundacji 2B rozstrzyga, czy doszło do złamania zasad. Naruszenie norm etycznych wiąże się z konsekwencjami - z natychmiastowym zakończeniem współpracy włącznie.